



Desde 1888,
tu Fuerza Sindical

Comisión Ejecutiva Regional UGT CANTABRIA

UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

Comunicado de Prensa

UGT plantea a Educación un plan general de reducción de ratios en Cantabria coincidente con una incesante pérdida de alumnos

El sindicato aclara, que según el INE, la región perderá en 2030 un 30% de su población en edad de Infantil y Primaria y un 15% de la de Secundaria

23 de febrero de 2021

El Sector de Enseñanza Pública de la Federación de Empleados de los Servicios Públicos (FeSP) de UGT reiteró hoy su reclamación a la Consejería de Educación del Gobierno de Cantabria de implantar un plan general de reducción de ratios con un máximo de 20 a 25 alumnos por aula, aprovechando un contexto de progresiva reducción demográfica que, según algunos estudios, reducirá una cuarta parte de los alumnos en escolarización obligatoria en las dos próximas décadas.

El sindicato aclara al respecto que, según la proyección demográfica 2020-2030 del Instituto Nacional de Estadística (INE); en Cantabria habrá dentro de 10 años un 32,8% de habitantes menos (-7.568) en edad de educación infantil de 2 a 6 años (pasan de 23.028 a 15.460); similar descenso (-32,6% ó 12.796 menos) en la edad de entre 6 y 12 años de educación primaria (de 38.996 a 26.200); además de una reducción de casi un 15% (-14,9% ó 4.242 menos) en los potenciales alumnos de Secundaria de 12 a 16 años (de 28.320 a 24.078).

UGT matiza que este progresivo descenso de población y dentro de ella de la más joven alcanzaría también en Cantabria a las edades coincidentes con el Bachillerato, ya que aunque en 2030 el INE registra un ligero incremento de 302 habitantes entre 16 y 18 años (de 16.024 a 16.326), esta cifra se desplomaría en los cinco años posteriores y se reduciría a 13.811 en 2035.

El sindicato, que esta semana participará en la mesa de negociación sobre las plantillas de los centros educativos cántabros, considera que "la situación demográfica en claro descenso y sin haberse podido evaluar aún la incidencia de la pandemia de la Covid-19 en las tasas de natalidad, obliga a adoptar medidas urgentes en la política educativa".

"Llevamos años planteando un plan general de reducción de ratios y esta semana lo volveremos a proponer en la mesa de negociación de las plantillas porque el gran objetivo es aprovechar la actual situación demográfica, que ya se nota en los primeros cursos de Educación Infantil, para establecer una educación más personalizada y con grupos más reducidos de alumnos, lo que propiciaría un aprendizaje con una atención a la diversidad garantista y efectiva".





Desde 1888,
tu Fuerza Sindical

Comisión Ejecutiva Regional UGT CANTABRIA

UGT es miembro fundador de la CES y de la CSI

Enseñanza Pública de UGT reitera "este es el rumbo para una educación pública de calidad sin que por ello se requiera aumentar el gasto público, ya que se mantendrían las plantillas sin necesidad de supresiones y amortizaciones".

Plantilla suficiente para destinos definitivos

El sindicato solicitará también que "se cree la suficiente plantilla jurídica para otorgar destino definitivo a los futuros seleccionados y seleccionadas de las próximas oposiciones del mes de junio" porque "posibilitará estabilidad a los planes y proyectos de los centros educativos".

De todos modos, UGT lamenta que "según el borrador de plantillas que se nos ha facilitado, la Consejería de Educación mantiene una política conservadora y continuista que aleja cualquier rumbo innovador para la educación pública de Cantabria".

Comunicado de Prensa

